

Przejrzystość polityki
wynagrodzeń w odniesieniu do
uwzględniania ryzyka
związanego ze
zrównoważonym rozwojem

Art. 5 - SFDR

Prévoir-Vie - GROUPE PRÉVOIR podlega przepisom Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2088 w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych, powszechnie znanego jako „SFDR (*Sustainable Finance Disclosure Regulation*)”.

Niniejszy dokument spełnia wymogi artykułu 5 Rozporządzenia SFDR dotyczącego przejrzystości polityki wynagrodzeń w odniesieniu do ryzyka związanego ze zrównoważonym rozwojem.

Zasady wynagradzania Komitetu Zarządzającego oraz kluczowych funkcji:

W Komitecie Wykonawczym Prévoir-Vie (Francja) część zmiennego wynagrodzenia jest powiązana z realizacją celów zbiorowych. Składka zmienna stanowi 10% rocznego wynagrodzenia członków Komitetu.

Cele zbiorowe są ustalane każdego roku na podstawie aktualnych priorytetów firmy. W 2024 roku dwa z tych celów są bezpośrednio powiązane z kwestiami środowiskowymi, społecznymi i ładu korporacyjnego (ESG).

Pierwszy cel dotyczy aspektów społecznych zrównoważonego rozwoju. Menedżerowie są zachęceni do aktywnego angażowania się oraz utrzymywania wysokiego poziomu zaangażowania pracowników, mierzonego za pomocą corocznego badania ankietowego (barometru). Cel ten obejmuje:

- utrzymanie wysokiego poziomu zgody w dwóch kluczowych stwierdzeniach:
 - „Czuję się zmotywowany i zaangażowany w firmę”,
 - „Z przyjemnością poleciłbym tę firmę jako pracodawcę moim znajomym i rodzinie”.
- poprawę wyników w czterech kwestiach, które w poprzednim badaniu otrzymały najniższe oceny.

Drugim celem związanym ze zrównoważonym, rozwojem mającym wpływ na wynagrodzenia, jest zapewnienie przez Prévoir-Vie zgodności z przepisami unijnej Dyrektywy w sprawie raportowania zrównoważonego rozwoju (CSRD).

Należy zaznaczyć, że Komitet Zarządzający Prévoir-Vie nie oferuje obecnie żadnych dodatkowych zachęt finansowych bezpośrednio związanych ze zmianami klimatycznymi.

Łącznie 16% łącznej puli zmiennego wynagrodzenia Komitetu Zarządzającego we Francji w 2024 roku jest uzależnione od wskaźników ESG.

Wreszcie, kluczowe funkcje w Prévoir-Vie nie podlegają systemowi zmiennego wynagrodzenia związanego ze stabilnością finansową.

Przegląd wynagrodzeń Komitetu Wykonawczego

Komitet ds. społecznych (mianowania, kariery) i społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR), COREM/CSR, to organ powołany przez Radę Dyrektorów. Jego zadaniem jest coroczny przegląd kryteriów i kwot uwzględnianych w zmiennym wynagrodzeniu Komitetu Zarządzającego Prévoir-Vie.